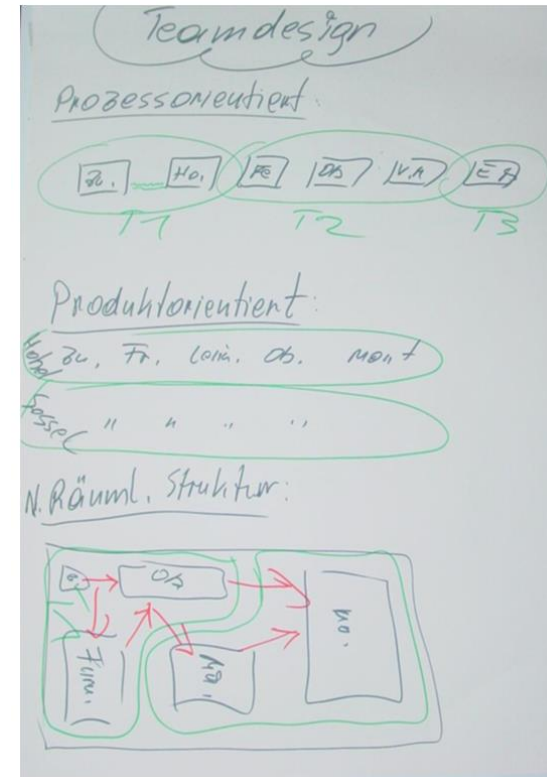


## Teamdesign nach Kriterien ...

- Prozessorientierung
  - entlang des Wertstromes und Durchlaufzeitaktung
  
- Produktorientierung
  - Organisation nach Sparte (Segmentierung)
  
- räumliche Struktur
  - Z.B. Unter- / Obergeschoss
  - Halle 1 / 2 / ...
  
- Kombinationen



## Rollenerwartung in den Bezugsgruppen

	CHEF	TEAMSPRECHER
PROZESS	Ziel Ressourcen Visionen	gibt Ziele weiter koordiniert Teamaufgaben
SOZIAL	Führung Motivation Unterstützung	moderiert Teamgespräche bindet sich in das Team ein
METHODE	Kontrolle lebt KVP vor	kennt KVP definiert Vorgehensweise

## Rollenerwartung an Teamleiter

*Rollenenerwartung an TSP*

*... hinsichtlich Verbesserungen und Maßnahmenplanung um Umsetzung ...*

Thema: *Rollenenerwartung*

Thema:	Rollenerwartung:
Motivation	TSP bespricht Probleme mit den TM
	TSP anerkennt die Arbeit seiner TM und lobt anlassbezogen
	TSP schafft Vertrauen und ist ehrlich
	TSP ist ehrlich und geht respektvoll mit TM um
KVP	TSP bezieht seine TM bei Entscheidungen mit ein
	TSP sorgt für ein sicheres Umfeld und sorgt für sofortige Behebung der Mängel
	TSP schaut auf Einhaltung der Checklisten (Audit)
KPS-Methoden	TSP ...
	TSP beherrscht die wichtigsten KSP-Methoden (5S, 7V, Stand.Arbeiten, Fleximatrix, OPF, ...)
	TSP fordert die Einhaltung der Standards ein.
	TSP verweist auf die Methodenblätter und deren Verwendung



## Problemlösungsblatt

<b>PROBLEMLÖSUNGSBLATT</b>		Thema:		
		Ziel:		
		Datum:	Name:	
<b>1. Problembeschreibung</b> - Beschreibung des Problems - Daten des Problems darstellen  		<b>2. Problemursache</b> - Analyse der Ursache mit Kreativitätstechniken  		
<b>4. Lösungsüberprüfung</b> - Ergebnis darstellen in „ZDF“ - Ist das Problem tatsächlich beseitigt? - Standardisierung des neuen Zustandes  		<b>3. Problemlösung</b> - Suche nach Verbesserungsideen - Bewertung der Ideen - Aktionsplan  		

## Teamentwicklung / Teamspiegel

