

Vermittlung der Führungsgrundsätze „fordern und fördern“ vom Manager & Leader zum „Leadership“ sowie Coaching von Menschen

## STRATEGIEENTWICKLUNG

	PROZESSE	PERSONAL-ORGANISATION
MISSION:	FLEXIBLE EFFIZIENZ EFFEKTIVE PROZESSE	DIE BESTEN MA + FK BEDARFSQUALI
VISION:	0 FEHLER STRATEGIE TOP AUSGEBILDERTES PERSONAL LEAN MANAGEMENT IN „ALLEN“ BEREICHEN	
STRATEGIE:	VERSCHWENDUNGEN VERMEIDEN	WIRKSAME ORGANISATIONEN ↑
INDIKATOREN:	PROD.-SYSTEM OEE (%) GAE (%)	KVP TEAMREIFEGRAD % VERDREH. IN %
Ziele		
INITIATIVEN:	PROZESSREIFEN BEWERTEN	TEAMORGAN. EIN- FÜHREN SCHULUNGEN

## REIFEGRADDIAGNOSE

<b>ACON</b> Management Consulting <small>For better results</small>				
<b>SPMS-Diagnose</b>				
<b>Qualifizierte und zielorientierte Mitarbeiter</b> <b>Erfolgsfaktor: Effektive Teamarbeit</b>				
<b>Angestrebter Zustand (Benchmark):</b> Probleme werden gemeinsam gelöst, jedes Teammitglied akzeptiert Meinungen der Anderen, es wird wertschätzend miteinander umgegangen und es herrscht eine hohes Motivationsniveau, die Rollenbilder sind definiert und jedes Teammitglied nimmt seine Rolle proaktiv war (auch teamübergreifend).				
<b>Bemerkungen / Hinweise: ...</b>				
Nr.:	Diagnosefragen	Ja	Nein	Methodik / Tipps und Tricks / Anmerkungen
1.1.1	wird von den einzelnen Teams auch teamübergreifend unterstützt			
1.1.2	wird das Gesamtoptimum angestrebt			
1.1.3	werden anlassbezogen zeitnah Besprechung (Kommunikation) abgehalten mit sofortiger Lösungsfindung			
1.1.4	wird regelmäßig (wöchentl. Teamgespräch) kommuniziert			
1.1.5	werden die Ergebnisse, Entscheidungen und Maßnahmen dokumentiert sowie weitergegeben			
1.1.6	sind die Rollen im Team definiert und richtig, klar aufgeteilt			
1.1.7				
1.1.8				
1.1.9				
1.1.10				
<b>Reifegrad 0,0</b>				

## GENBA - WALK

Mein Genba-Walk

Name	Route/Station	Zeitplan	Wenn bereits durchgeführt "Ergebnisse umgesetzt"
G Febl	Start: Infohof Produktion 1. Anlage Halle I 1. Anlage Halle II Spritzgieß	Abhängig 15 min für 21. Punkt 11 min Zusammenfassung	
	Start: Lager (Mandrillplatz) Lagerlager Ausschlag Teilplatz	monatlich 20 min für Punkt 11 min Zusammenfassung	
ADG	s. in P.P.		
WBC Monika	Start: VE-Halle WB-Halle CNC-Kad. CNC-Messraum	1x-täg 30 min.	

## ROLLENSPIELE ZUM COACHING

Rolleenspiel coaching

Thema:	
1. Gr.: GF - TL <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">           Cloudis Hans         </div> Unterst.: Sabine August	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">           vollständig            Wartung         </div>
2. Gr.: TL - MA <div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">           Henning Erwin         </div> Unterst.: Günder Monika Henning	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">           Flexibilität            zeitlich            fachlich         </div>
Vorbereitung: 15'	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px;">           Unterstützer            - beobachten            - zuhören            - Notizen            - Feedback            - Methodik         </div>
Durchführung: 10-15'	
Reflexion: 10'	